

**PENGARUH MASA KERJA DAN TINGKAT ABSENSI  
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
OPERASIONAL PADA PERUSAHAAN PK. NUSANTARA  
TEMANGGUNG**



**Skripsi ini disusun untuk memenuhi  
persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**M. NURDIN  
B 100 970 506**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2005**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

SKRIPSI BERJUDUL :

PENGARUH MASA KERJA DAN TINGKAT ABSENSI TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PK.  
NUSANTARA TEMANGGUNG.

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

NAMA : M. Nurdin

NIM : B. 100 970 506

Telah Dipertahankan Di depan Penguji pada tanggal :

.....

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Pembimbing Utama

(Drs. Edi Priyono, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, MA, Ak)

## ABSTRAKSI

Perusahaan Kayu Nusantara Temanggung merupakan perusahaan yang bergerak dibidang proses pengolahan kayu. Dalam produktivitas sehari-hari, perusahaan tersebut membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai masa kerja dan tingkat absensi.

Dengan latar belakang tersebut maka penulis mengambil judul : ***Pengaruh pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja pada perusahaan PK. Nusantara Temanggung.***

Perumusan masalah apakah pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan tersebut pada perusahaan PK. Nusantara Temanggung. Maka perlu adanya hipotesa : pengalaman kerja dan tingkat absensi mempunyai pengaruh yang kuat dalam peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan PK. Nusantara Temanggung, pengalaman kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja pada perusahaan PK. Nusantara Temanggung. Terbukti : Tanpa ada tambahan pengalaman kerja dan tingkat absensi maka produktivitas akan sama dengan 111,300, Apabila Pengalaman Kerja mengalami penambahan sebesar satu tahun maka produktivitas juga akan mengalami peningkatan sebesar 3,741 unit, Apabila tingkat absensi mengalami penambahan sebesar satu hari maka kualitas produktivitas akan meningkatkan sebesar 0.447 unit. Dibuktikan dengan uji “t” : Ada pengaruh yang signifikan antara variabel  $X_1$  (pengalaman kerja) terhadap Y (produktivitas) di tunjukkan dengan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,781 > 1,960$ ). Tidak pengaruh yang signifikan antara variabel  $X_2$  (Tingkat Absensi) terhadap Y (Produktivitas) di tunjukkan dengan  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $1,475 < 1,960$ ). Dibuktikan dengan uji “F” :  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $4,125 > 3,32$ ) menunjukkan tidak berpengaruh nyata secara bersama-sama antara variabel  $X_1$  (Pengalaman Kerja) dan  $X_2$  (tingkat Absensi) terhadap Y (Produktivitas) sehingga dapat dipastikan bukan hanya faktor kebetulan. Hasil dari analisa ini menunjukkan bahwa  $R^2 = 0,234$  yang artinya bahwa perubahan variabel Y (Produktivitas) 23,4 % dipengaruhi oleh  $X_1$  (Masa Kerja) dan  $X_2$  (Tingkat Absensi) secara serentak dengan variabel lain hanya mempunyai pengaruh sebesar 77,3%.

Maka dari kesimpulan diatas dapat diketahui kedua variabel  $X_1$  dan  $X_2$  (Masa Kerja dan tingkat absensi berpengaruh pada produktivitas).

Penandatanganan berpendapat bahwa abstraksi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima :

Surakarta, 2005

Pembimbing I

**(Drs. Edi Priyono, MM)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Drs. Wahyono, AK. MA)**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan sebagian dari Persyaratan Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Terselesainya skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung, meski begitu dalam penulisan ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Semua ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Oleh karena itu penulis senantiasa menerima kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak untuk karya ini. Sebuah karya yang belum dapat dikatakan sempurna karenamasih terdapat kekurangan dan kelemahan didalamnya.

Tak lupa pula penulis mengucapkan, terima kasih kepada :

1. Bapak Edi Priono, SE, MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, saran-saran dan dorongan yang sangat berarti bagi penulis.
2. Bapak Drs. Wahyono, MA, selaku Dekan serta seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bantuannya demi kelancaran penyusunan dan penulisan skripsi ini.
3. Para staff dan karyawan PK. Nusantara Temanggung yang telah memberikan kerjasama yang baik dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki, bahwa skripsi ini kurang sempurna maka dengan senang hati dan lapang dada, penulis akan menerima

kritik dan saran sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya.

Surakarta, 2005

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I     PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	3
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II.    TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Pengertian Personalia .....	6
B. Produktivitas .....	8
C. Pengertian Pengalaman Kerja / Masa Kerja .....	15
D. Pengertian Tingkat Absensi .....	17
E. Pengertian Tenaga Kerja .....	20

F. Peranan Pengalaman Kerja dan Tingkat Absensi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	24
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Kerangka Pemikiran .....	27
B. Hipotesa .....	28
C. Data dan Sumber Data .....	29
D. Rencana Analisa Data .....	30
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	36
2. Misi dan Tujuan Perusahaan .....	37
3. Struktur Organisasi .....	38
4. Personalia.....	46
5. Proses Produksi.....	47
6. Pemasaran Hasil Produksi.....	50
B. Analisa dan Hasil Analisa Data .....	50
BAB V. PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran-saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel I.	Data Pengalaman Kerja Perusahaan PK. Nusantara Temanggung.	51
Tabel II.	Data Tingkat Absensi Perusahaan PK. Nusantara Temanggung...	52
Tabel III.	Data Produktivitas Tenaga Kerja Perusahaan PK. Nusantara Temanggung .....	53

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan PK. Nusantara Temanggung.....	40